|  |
| --- |
| **Российская Федерация**  **АДМИНИСТРАЦИЯ ЗМЕИНОГОРСКОГО РАЙОНА**  **АЛТАЙСКОГО КРАЯ**  П О С Т А Н О В Л Е Н И Е **28.10.2019** № 479\_\_\_\_\_ г. Змеиногорск Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию и делам молодежи |

С целью совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных казенных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных Комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи (Приложение №1).
2. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных Комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи (Приложение №2).

3. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных казенных общеобразовательных учреждений, подведомственных Комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи (Приложение №3).

4. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, подведомственных Комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи (Приложение №4).

5. Руководителям муниципальных бюджетных образовательных организаций, подведомственных Комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи:

осуществить организационные мероприятия по разработке и принятию локальных нормативных актов, регламентирующих порядок оплаты труда работников;

обеспечить изменение в установленном порядке условий трудовых договоров педагогических работников.

6. Руководителям муниципальных казенных образовательных организаций, подведомственных Комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи обеспечить изменение в установленном порядке условий трудовых договоров педагогических работников.

7. Отменить действие постановления Администрации Змеиногорского района от 17.06.2019 № 227 «О внесении изменений в постановление Администрации Змеиногорского района от 27.09.2013 № 692».

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на

председателя комитета Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи М.В.Тугунову

1. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2020.

Первый заместитель главы Администрации

Змеиногорского района Е.В.Фролов

Вострова О.А.

2-17-56

В дело

Комитет по образованию

Комитет по финансам

Отдел по труду

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к постановлению Администрации Змеиногорского района

от 28.10.2019 № 479

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных казенных дошкольных образовательных учреждений Змеиногорского района Алтайского края, реализующих образовательные программы дошкольного образования, подведомственных комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи

1. **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных казенных дошкольных образовательных организаций (учреждений) Змеиногорского района Алтайского края, далее – «Положение», определяет порядок формирования системы оплаты труда работников казенных дошкольных образовательных организаций (учреждений), далее – «МКДОУ», реализующих образовательные программы дошкольного образования.

1.2. Система оплаты труда работников МКДОУ устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с частью 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

1.3. Заработная плата работнику, условия оплаты труда (в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) работников МКДОУ отражаются в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановления Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П, от 11.04.2019 г. № 17-П).

1.6. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год приказом руководителя МКДОУ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии,иным представительным органом работников, с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников МКОУ с письменным ознакомлением данных работников.

1.7. Предельная доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала, вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда МКДОУ устанавливается в размере 30 процентов.

1. **2. Порядок и условия оплаты труда работников МКДОУ**

2.1. Система оплаты труда работников МКДОУ включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок их формирования и условия выплат.

2.2. Фонд оплаты труда работников МКДОУ формируется, исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций этого учреждения в части оплаты труда работников и утверждается комитетом Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи на соответствующий финансовый год.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МКДОУ определяется настоящим Положением.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников МКДОУ устанавливаются руководителем на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.4. Штатное расписание казенного учреждения утверждается руководителем МКДОУ и включает в себя все должности работников, которые должны соответствовать уставным целям учреждения. Наименование должностей работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартом.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Алтайского края и органов местного самоуправления.

Виды выплат компенсационного характера, порядок, размеры и условия осуществления их выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МКДОУ в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных МКДОУ на оплату труда работников.

2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам МКДОУ определяются в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, соглашениями, настоящим Положением, иными локальными нормативными актами МКДОУ.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений по выполнению муниципального задания, утвержденной Комитетом Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи и действующей на данное время.

2.7. [Продолжительность](consultantplus://offline/ref=9015BF1C3460B2119E23073B3C54D7E216D7262FE669D1312C4F72B8FF1381E45A0A179CE43FAAC70988F6FA65D374FDF90C8113AB3994A9j2n3C) рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), [порядок](consultantplus://offline/ref=9015BF1C3460B2119E23073B3C54D7E216D7262FE669D1312C4F72B8FF1381E45A0A179CE43FAAC00888F6FA65D374FDF90C8113AB3994A9j2n3C) определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

**3. Оплата труда педагогических работников МКДОУ**

3.1. Заработная плата педагогических работников МКДОУ включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников МКДОУ устанавливаются руководителем на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно приложению 1 к настоящему положению.

3.1.2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на соответствующий год.

3.1.3. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников МКДОУ устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

квалификационной категории;

наполняемости групп по МКДОУ (филиала, иного структурного подразделения);

уровня образования;

специфики работы.

3.1.4. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) платы педагогических работников определяется настоящим положением.

3.1.5. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

для имеющих первую категорию – 1,2;

для имеющих высшую категорию – 1,3.

3.1.6. Коэффициенты, учитывающие наполняемость групп МКДОУ, на основании данных АИС «Сетевой регион. Образование» по состоянию на 1-ое сентября

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование групп | Коэффициенты наполняемости групп | | | | |
| До 15 человек | 16 человек и более | До 25 человек | От 26 до 30 человек | 31 и более человек |
| Ясельные группы для детей, в возрасте до 3 лет | 1,0 | 1,05 |  |  |  |
| Группы детского сада для детей в возрасте от 3 до 7 лет |  |  | 1,0 | 1,05 | 1,1 |

3.1.7. Коэффициенты образования работников МКДОУ

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень образования | Коэффициент (Ко) |
| Высшее педагогическое образование | 1,2 |
| Среднее специальное педагогическое дошкольное образование | 1,1 |

3.1.8. Повышающие коэффициенты специфики за работу в сельской местности устанавливается педагогическим работникам, чьи должности указаны в перечне должностей специалистов, которым устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской местности (приложение 3 к настоящему положению).

3.1.9. Применение повышений, указанных в пункте 3.1.3. осуществляется к окладу.

При наличии у работников права на применение повышений по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются.

3.2. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами МКДОУ с учетом настоящего положения.

Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

персонифицированная доплата.

3.2.1. Выплаты компенсационного характера работникам МКДОУ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со [статьями 149](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBC97BCF0D240CEDBCE593BC249F14555FC2B2n8SAE)-[154](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BC9067055A2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BCA03725AA2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда.

3.2.3. Выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со [статьей 148](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BC80F785AA2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.2.4. Персонифицированные доплаты устанавливаются в следующих случаях:

если месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), начислена ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановления Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П, от 11.04.2019 г. № 17-П) и установленным минимальным размером оплаты труда;

если месячная заработная плата работника (без учета выплат стимулирующего характера) оказывается, ниже месячной заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера) и месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы устанавливается при условии сохранения объема должностных обязанностей работника (нагрузки) и выполнения им работы той же квалификации.

3.2.5. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда МКДОУ в соответствующем финансовом году.

3.2.6. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами МКДОУ, разработанными с учетом настоящего положения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, или, при ее отсутствии, иным представительным органом работников.

3.3.1. Для педагогических работников МКДОУ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за результативность и качество работы;

ежемесячная выплата за непрерывный стаж работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в образовательную организацию, в течение первых трех лет после поступления на работу;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

3.3.2. Выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом МКДОУ, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации, при ее отсутствии – иным представительным органом работников.

Размер выплаты за результативность и качество работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом МКОУ, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

3.3.3. Ежемесячные выплаты педагогическим работникам за непрерывный стаж работы в образовательных организациях, на педагогических должностях, определяются в процентах от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню [ПКГ](consultantplus://offline/ref=6988B01F44CE71C1302FF4DFB6207AFC5050070A502278AB31633FDC6F341CB01E57F06C58EDC8989565ADF3BE3A7ECB75F5416A8FB4E58AQ5s5B), предусмотренных за норму часов педагогической работы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

от 3 лет до 10 лет – 5 процентов;

от 10 лет до 15 лет – 10 процентов:

свыше 15 лет – 15 процентов.

3.3.4. Размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливается в процентах от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню [ПКГ](consultantplus://offline/ref=6988B01F44CE71C1302FF4DFB6207AFC5050070A502278AB31633FDC6F341CB01E57F06C58EDC8989565ADF3BE3A7ECB75F5416A8FB4E58AQ5s5B), предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

кандидата наук – 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;

доктора наук – 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.3.5. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград осуществляются в процентах от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню [ПКГ](consultantplus://offline/ref=6988B01F44CE71C1302FF4DFB6207AFC5050070A502278AB31633FDC6F341CB01E57F06C58EDC8989565ADF3BE3A7ECB75F5416A8FB4E58AQ5s5B), предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 %;

для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» - 5 %.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному).

3.3.6. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности, устанавливаются на первые три года работы в процентах от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню [ПКГ](consultantplus://offline/ref=6988B01F44CE71C1302FF4DFB6207AFC5050070A502278AB31633FDC6F341CB01E57F06C58EDC8989565ADF3BE3A7ECB75F5416A8FB4E58AQ5s5B), предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

первый год – не менее 30 процентов;

второй год – не менее 20 процентов;

третий год – не менее 10 процентов.

Основание: п. 10.2 Регионального отраслевого соглашения по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, на 2016-2018 годы, с дополнениями и изменениями от 26.12.2018 и продлением срока действия до 2021 года.

3.3.7. Размер ежемесячной выплаты выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, в течение первых трех лет после поступления на работу, устанавливается локальным актом МКОУ самостоятельно.

3.3.8. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя МКДОУ за счет сложившейся экономии фонда оплаты труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при её отсутствии – иного представительного органа работников.

3.3.9. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.

1. **Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МКОУ**

4.1.Должности специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МКОДУустанавливаются штатным расписанием МКОДУ.

4.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МКОДУ, подведомственных комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи, устанавливаются руководителем в соответствии с минимальными размерами, указанными в приложении 4, размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (ПКГ), сложности и объема выполняемой работы.

К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МКОДУ, устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской местности.

4.2.1. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам образуется новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

4.2.2. Повышающий коэффициент за работу в сельской местности устанавливается к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы специалистов в соответствии с перечнем должностей специалистов, которым устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской местности (приложение 3 к настоящему положению).

4.3. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МКОДУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- персонифицированной доплаты до минимального размера оплаты труда работников, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82–ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

4.3.1. Порядок и условия назначения выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МКОДУ определены настоящим Положением.

4.3.2. Выплаты компенсационного характера работникам МКОДУ в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии со [статьями 149](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBC97BCF0D240CEDBCE593BC249F14555FC2B2n8SAE)-[154](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BC9067055A2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.3. Выплаты специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МКОДУ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BCA03725AA2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда.

1. **Заключительные положения**

5.1. Источником финансового обеспечения оплаты труда работников казенных учреждений являются исключительно бюджетные ассигнования, выделяемые из средств краевого бюджета на реализацию программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, на основе нормативно-подушевого финансирования.

5.2. Фонд оплаты труда работников МКОДУ состоит из базовой (гарантированной) части оплаты труда и стимулирующей части фонда оплаты труда, которые распределяются в отношении 80% и 20%.

5.3. В случае образования экономии фонда оплаты труда в МКОДУ, при условии выполнения муниципального задания, сэкономленные средства направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

Приложение 1

к положению об оплате труда работников муниципальных казенных дошкольных образовательных учреждений Змеиногорского района Алтайского края, реализующих образовательные программы дошкольного образования, подведомственных Комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи

Минимальные размеры

окладов педагогических работников (с учётом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции\*)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должностей | Минимальные размеры окладов, рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| Первый | Музыкальный руководитель; | 6734 |
| Второй | Педагог дополнительного образования | 6734 |
| Третий | Воспитатель; методист; педагог-психолог; | 7010 |
| Четвертый | Руководитель физического воспитания; старший воспитатель; учитель-логопед (логопед) | 7010 |

\*Согласно ст.108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Приложение 2

к положению об оплате труда работников муниципальных казенных дошкольных образовательных учреждений Змеиногорского района Алтайского края, реализующих образовательные программы дошкольного образования, подведомственных Комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи

КОЭФФИЦИЕНТЫ

СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ РАСЧЕТЕ ОКЛАДОВ

ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели специфики работы | Коэффициенты  специфики работы (Кс) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Работа в образовательных организациях, расположенных в сельской местности\*\* | 1,25 |

\*\* Устанавливается в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему положению.»

Приложение 3

к положению об оплате труда работников муниципальных казенных дошкольных образовательных учреждений Змеиногорского района Алтайского края, реализующих образовательные программы дошкольного образования, подведомственных Комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи

ПЕРЕЧЕНЬ

ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ, КОТОРЫМ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ ПОВЫШАЮЩИЙ

КОЭФФИЦИЕНТ ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

воспитатель (включая старшего);

документовед;

инженер-программист (программист);

инженер-электроник (электроник);

инженер-энергетик (энергетик);

инструктор по труду;

инструктор по физической культуре;

методист (включая старшего);

музыкальный руководитель;

педагог дополнительного образования (включая старшего);

педагог-психолог;

преподаватель;

руководитель физического воспитания;

социальный педагог;

специалист по охране труда;

техник;

учитель-логопед

Приложение 4

к положению об оплате труда работников муниципальных казенных дошкольных образовательных учреждений Змеиногорского района Алтайского края, реализующих образовательные программы дошкольного образования, подведомственных Комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),

ставок заработной платы работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края, по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих и предельные размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Профессиональная квалификационная группа | Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб. | Предельные размеры повышающих коэффициентов |
| Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих | | | |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа первого уровня | 1984 | до 1,22 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа второго уровня | 2178 | до 1,96 |
| 3. | Профессиональная квалификационная группа третьего уровня | 2419 | до 2,06 |
| 4. | Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня | 4276 | до 2,01 |
| Общеотраслевые профессии рабочих | | | |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа первого уровня | 1908 | до 1,09 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа второго уровня | 2178 | до 1,96 |

Применение вышеуказанных повышающих коэффициентов образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, которые применяются при исчислении размера компенсационных, стимулирующих и иных выплат, повышающих коэффициентов к окладам (ставкам).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению Администрации Змеиногорского района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Змеиногорского района Алтайского края, реализующих образовательные программы дошкольного образования, подведомственных комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи

1. **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Примерное положение по оплате труда работников бюджетных дошкольных образовательных организаций (учреждений) Змеиногорского района Алтайского края, далее – «Положение», определяет порядок формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций (учреждений), (далее – МБДОУ), реализующих образовательные программы дошкольного образования.

1.2. Настоящее Примерное положение является основой для разработки в МБДОУ соответствующих положений об оплате труда работников указанных учреждений.

1.3. Система оплаты труда работников МБДОУ устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с частью 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

1.4. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором. Условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) работников МБДОУ отражаются в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановления Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П, от 11.04.2019 г. № 17-П);. 1.7. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год приказом руководителя МБДОУ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии,иным представительным органом работников с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников МБДОУ с письменным ознакомлением данных работников.

1.8. Предельная доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала, вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда МБДОУ составляет 30 процентов.

1. **2. Порядок и условия оплаты труда работников МБДОУ**

2.1. Система оплаты труда работников МБДОУ включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок их формирования и условия выплат.

2.2. Фонд оплаты труда работников МБДОУ формируется на календарный год, исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этому учреждению из бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных установленных законодательством источников.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МКДОУ определяется настоящим Положением.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников МКДОУ устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.4. Штатное расписание МБДОУ утверждается руководителем и включает в себя все должности работников, которые должны соответствовать уставным целям учреждения. Наименование должностей работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартом.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Алтайского края и органов местного самоуправления.

Виды, размеры, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, Положением об оплате труда работников МБДОУ, иными локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Примерным положением. Размер компенсационных выплат не может быть ниже размера, установленного трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных бюджетными общеобразовательными организациями на оплату труда работников.

2.6. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МБДОУ, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами МБОДУ, разработанными с учетом настоящего Примерного положения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, а при ее отсутствии, иным представительным органом работников и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников в соответствии положением об оценке результативности деятельности работников МБДОУ, утвержденным локальным актом МБДОУ. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных бюджетными общеобразовательными организациями на оплату труда работников.

**3. Оплата труда педагогических работников МБДОУ**

3.1. Заработная плата педагогических работников МБДОУ включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников МБДОУ устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно приложению 1 к настоящему Примерному положению.

3.1.2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на соответствующий год.

3.1.3. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников МБДОУ устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

квалификационной категории;

наполняемости групп по МБДОУ (филиала, иного структурного подразделения);

уровня образования;

специфики работы.

3.1.4. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) платы педагогических работников определяется настоящим Примерным положением.

3.1.5. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

для имеющих первую категорию – 1,2;

для имеющих высшую категорию – 1,3.

3.1.6. Коэффициенты, учитывающие наполняемость групп МБДОУ, на основании данных АИС «Сетевой регион. Образование» по состоянию на 1-ое сентября

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование групп | Коэффициенты наполняемости групп | | | | |
| До 15 человек | 16 человек и более | До 25 человек | От 26 до 30 человек | 31 и более человек |
| Ясельные группы для детей, в возрасте до 3 лет | 1,0 | 1,05 |  |  |  |
| Группы детского сада для детей в возрасте от 3 до 7 лет |  |  | 1,0 | 1,05 | 1,1 |

3.1.7. Повышающие коэффициенты специфики работы устанавливаются в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему Примерному положению.

3.1.8. Коэффициенты образования работников МБДОУ

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень образования | Коэффициент (Ко) |
| Высшее педагогическое образование | 1,2 |
| Среднее специальное педагогическое дошкольное образование | 1,1 |

3.1.9. Применение повышений, указанных в пункте 3.1.3. осуществляется к окладу.

При наличии у работников права на применение повышений по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются.

3.2. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами МБДОУ с учетом настоящего Примерного положения.

Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

персонифицированная доплата.

3.2.1. Выплаты компенсационного характера работникам МБДОУ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со [статьями 149](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBC97BCF0D240CEDBCE593BC249F14555FC2B2n8SAE)-[154](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BC9067055A2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BCA03725AA2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда.

3.2.3. Выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со [статьей 148](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BC80F785AA2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.2.4. Персонифицированные доплаты устанавливаются в следующих случаях:

если месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), начислена ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановления Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П, от 11.04.2019 г. № 17-П) и установленным минимальным размером оплаты труда;

если месячная заработная плата работника (без учета выплат стимулирующего характера) оказывается, ниже месячной заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера) и месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы устанавливается при условии сохранения объема должностных обязанностей работника (нагрузки) и выполнения им работы той же квалификации.

3.2.5. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда МБДОУ в соответствующем финансовом году.

3.2.6. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами МБДОУ, разработанными с учетом настоящего Примерного положения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, или, при ее отсутствии, иным представительным органом работников.

3.3.1. Для педагогических работников МБДОУ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за результативность и качество работы;

ежемесячная выплата за непрерывный стаж работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в образовательную организацию, в течение первых трех лет с даты поступления на работу;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

3.3.2. Выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом МБДОУ, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации, при ее отсутствии – иным представительным органом работников.

Размер выплаты за результативность и качество работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом МБДОУ, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

3.3.3. Ежемесячные выплаты педагогическим работникам за непрерывный стаж работы в образовательных организациях, на педагогических должностях, определяются в процентах от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню [ПКГ](consultantplus://offline/ref=6988B01F44CE71C1302FF4DFB6207AFC5050070A502278AB31633FDC6F341CB01E57F06C58EDC8989565ADF3BE3A7ECB75F5416A8FB4E58AQ5s5B), предусмотренных за норму часов педагогической работы, в следующих размерах:

от 3 лет до 10 лет – 5 процентов;

от 10 лет до 15 лет – 10 процентов:

свыше 15 лет – 15 процентов.

3.3.4. Размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливается в процентах от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню [ПКГ](consultantplus://offline/ref=6988B01F44CE71C1302FF4DFB6207AFC5050070A502278AB31633FDC6F341CB01E57F06C58EDC8989565ADF3BE3A7ECB75F5416A8FB4E58AQ5s5B), предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

кандидата наук – 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;

доктора наук – 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.3.5. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград осуществляются в процентах от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню [ПКГ](consultantplus://offline/ref=6988B01F44CE71C1302FF4DFB6207AFC5050070A502278AB31633FDC6F341CB01E57F06C58EDC8989565ADF3BE3A7ECB75F5416A8FB4E58AQ5s5B), предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 %;

для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» - 5 %.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному).

3.3.6. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности, устанавливаются на первые три года работы в процентах от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню [ПКГ](consultantplus://offline/ref=6988B01F44CE71C1302FF4DFB6207AFC5050070A502278AB31633FDC6F341CB01E57F06C58EDC8989565ADF3BE3A7ECB75F5416A8FB4E58AQ5s5B), предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

первый год – не менее 30 процентов;

второй год – не менее 20 процентов;

третий год – не менее 10 процентов.

Основание: п. 10.2 Регионального отраслевого соглашения по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, на 2016-2018 годы, с дополнениями и изменениями от 26.12.2018 ~~.~~ и продлением срока действия до 2021 года.

3.3.7. Размер ежемесячной выплаты выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, в течение первых трех лет после поступления на работу, устанавливается локальным актом МБДОУ самостоятельно.

3.3.8. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя МБДОУ за счет сложившейся экономии фонда оплаты труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при её отсутствии – иного представительного органа работников.

3.3.9. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.

**4. Оплата труда руководителей МБДОУ, заместителей руководителей МБДОУ и руководителей структурных подразделений**

4.1. Оплата труда руководителей МБДОУ осуществляется в соответствии с положением об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, утверждаемым органом местного самоуправления.

4.2. Должностные оклады заместителей руководителей МБДОУ устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей организаций. К должностному окладу заместителей руководителей применяется повышающий коэффициент с учетом прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности. Размеры коэффициента регламентируются нормативными актами Министерства образования и науки Алтайского края.

Должностные оклады руководителей структурных подразделений МБДОУ устанавливаются на 40-50 процентов ниже должностных окладов руководителей МБДОУ.

4.3. Норматив численности заместителей руководителя МБДОУ устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива,

|  |  |
| --- | --- |
| Фактическая численность работников учреждения, чел. | Число заместителей руководителя учреждения, ед. |
| 1 | 2 |
| до 30 | до 1 |
| от 31 до 70 | до 2 |
| от 71 до 150 | до 3 |

Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный период.

Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться не чаще одного раза в год.

4.4. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя МБДОУ, руководителям структурных подразделений, порядок и условия их выплаты определяются локальными нормативными актами МБДОУ с учетом настоящего Примерного положения.

* + 1. Перечень видов выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.4.2. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений МБДОУ за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со [статьями 149](consultantplus://offline/ref=8CE5095EE2F47334C3D18A45C582B3E6E2FA6D96B994A4487894A91C8CB474B70D4DB19BCA8F01EB628A0BCC104A44FAA9BA8B05A21377H) - [154](consultantplus://offline/ref=8CE5095EE2F47334C3D18A45C582B3E6E2FA6D96B994A4487894A91C8CB474B70D4DB19DCA890ABF3BC50A90561A57F8AABA8903BD3CCAF51879H) Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера для заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений МБДОУ за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производятся согласно [3.2.2,](file:///C:\Users\Шевская\Desktop\документы%20по%20годам\документы%202019%20года\Пост%20Положение%20об%20оплате%20труда%20с%2001.09.2019%20(с%20корр.).doc#Par115) [3.2.5](file:///C:\Users\Шевская\Desktop\документы%20по%20годам\документы%202019%20года\Пост%20Положение%20об%20оплате%20труда%20с%2001.09.2019%20(с%20корр.).doc#Par116) настоящего Положения.

4.5. Виды выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами МБДОУ, разработанными с учетом настоящего Примерного положения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в МБДОУ.

4.5.1. Для заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений МБДОУ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие почетного звания;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

4.5.2. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений МБДОУ за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых руководителями МБДОУ. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

4.5.3. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, ведомственных наград, стаж непрерывной работы производятся в следующих размерах:

имеющим почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю деятельности учреждения - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» - 5 %.

4.5.4. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя МКОУ.

4.6. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений МБДОУ, формируемая бюджетных ассигнований, не может превышать 90 процентов заработной платы руководителя МБДОУ, предусмотренной трудовым договором.

4.7. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы заместителей руководителя, руководителя структурного подразделения МБДОУ возлагается на руководителя МБДОУ.

1. **Оплата труда учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала МБДОУ**

5.1.Должности специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБДОУустанавливаются штатным расписанием МКОУ.

5.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБДОУ, подведомственных комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края, устанавливаются руководителем в соответсвии с минимальными размерами, указанными в приложении 4, размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБДОУ, устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской местности.

5.2.1. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам образуется новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

5.2.2. Повышающий коэффициент за работу в сельской местности устанавливается к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы специалистов в соответствии с перечнем должностей специалистов, которым устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской местности (приложение 3 к настоящему положению).

5.3. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБДОУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- персонифицированной доплаты до минимального размера оплаты труда работников, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82–ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

5.3.1. Порядок и условия назначения выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МБДОУ определены настоящим Примерным положением.

5.3.2. Выплаты компенсационного характера работникам МБДОУ в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии со [статьями 149](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBC97BCF0D240CEDBCE593BC249F14555FC2B2n8SAE)-[154](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BC9067055A2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3.3. Выплаты специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МБДОУ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BCA03725AA2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда.

1. **Заключительные положения**

6.1. Источником финансового обеспечения оплаты труда работников бюджетных учреждений являются исключительно бюджетные ассигнования, выделяемые из средств краевого бюджета на реализацию программ дошкольного образования, на основе нормативно-подушевого финансирования, и средств местного бюджета на оплату труда административно-хозяйственного персонала.

6.2. Фонд оплаты труда работников МБДОУ состоит из базовой (гарантированной) части оплаты труда и стимулирующей части фонда оплаты труда, которые распределяются в отношении 80% и 20%.

6.3. В случае образования экономии фонда оплаты труда в МБДОУ, при условии выполнения муниципального задания, сэкономленные средства направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

Приложение 1

к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Змеиногорского района Алтайского края, реализующих образовательные программы дошкольного образования, подведомственных Комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи

Минимальные размеры

окладов педагогических работников (с учётом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции\*)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должностей | Минимальные размеры  окладов, рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| Первый | Музыкальный руководитель; | 6734 |
| Второй | Педагог дополнительного образования | 6734 |
| Третий | Воспитатель; методист; педагог-психолог; | 7010 |
| Четвертый | Руководитель физического воспитания; старший воспитатель; учитель-логопед (логопед) | 7010 |

\*Согласно ст.108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Приложение 2

к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Змеиногорского района Алтайского края, реализующих образовательные программы дошкольного образования, подведомственных Комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи

КОЭФФИЦИЕНТЫ

СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ РАСЧЕТЕ ОКЛАДОВ

ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели специфики работы | Коэффициенты  специфики работы (Кс) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Работа в образовательных организациях, расположенных в сельской местности\*\* | 1,25 |
| 2. | Работы в группах комбинированной направленности | 1,15 |

\*\* Устанавливается в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему положению.»

Приложение 3

к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Змеиногорского района Алтайского края, реализующих образовательные программы дошкольного образования, подведомственных Комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи

ПЕРЕЧЕНЬ

ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ, КОТОРЫМ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ ПОВЫШАЮЩИЙ

КОЭФФИЦИЕНТ ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

воспитатель (включая старшего);

документовед;

инженер-программист (программист);

инженер-электроник (электроник);

инженер-энергетик (энергетик);

инструктор по труду;

инструктор по физической культуре;

методист (включая старшего);

музыкальный руководитель;

педагог дополнительного образования (включая старшего);

педагог-психолог;

преподаватель;

руководитель физического воспитания;

социальный педагог;

специалист по охране труда;

техник;

учитель-логопед

Приложение 4

к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Змеиногорского района Алтайского края, реализующих образовательные программы дошкольного образования, подведомственных Комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),

ставок заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края, по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих и предельные размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Профессиональная квалификационная группа | Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб. | Предельные размеры повышающих коэффициентов |
| Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих | | | |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа первого уровня | 1984 | до 1,22 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа второго уровня | 2178 | до 1,96 |
| 3. | Профессиональная квалификационная группа третьего уровня | 2419 | до 2,06 |
| 4. | Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня | 4276 | до 2,01 |
| Общеотраслевые профессии рабочих | | | |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа первого уровня | 1908 | до 1,09 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа второго уровня | 2178 | до 1,96 |

ПРИЛОЖЕНИЕ №3

к постановлению Администрации Змеиногорского района

от 28.10.2019 № 479

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных казенных общеобразовательных учреждений Змеиногорского района Алтайского края, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, подведомственных Комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи

1. **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных казенных общеобразовательных организаций (учреждений) Змеиногорского района Алтайского края, далее – «Положение», определяет порядок формирования системы оплаты труда работников казенных общеобразовательных организаций (учреждений), далее – «МКОУ», реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования.

1.2. Система оплаты труда работников МКОУ устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с частью 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

1.3. Заработная плата работнику, условия оплаты труда (в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) работников МКОУ отражаются в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановления Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П, от 11.04.2019 № 17-П).

1.6. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год приказом руководителя МКОУ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии,иным представительным органом работников, с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников МКОУ с письменным ознакомлением данных работников.

1.7. Предельная доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала, вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда МКОУ устанавливается в размере 30 процентов.

1. **2. Порядок и условия оплаты труда работников МКОУ**

2.1. Система оплаты труда работников МКОУ включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок их формирования и условия выплат.

2.2. Фонд оплаты труда работников МКОУ формируется, исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций этого учреждения в части оплаты труда работников и утверждается Комитетом Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи на соответствующий финансовый год.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МКОУ определяются настоящим Положением.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников МКОУ устанавливаются руководителем на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») в размерах не ниже минимальных (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.4. Штатное расписание казенного учреждения утверждается руководителем МКОУ и включает в себя все должности работников, которые должны соответствовать уставным целям учреждения. Наименование должностей работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартом.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Алтайского края и органов местного самоуправления.

Виды выплат компенсационного характера, порядок, размеры и условия осуществления их выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МКОУ в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных МКОУ на оплату труда работников.

2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам МКОУ определяются в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, соглашениями, настоящим Положением, иными локальными нормативными актами МКОУ.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений по выполнению муниципального задания, утвержденной Комитетом Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи и действующей на данное время.

2.7. [Продолжительность](consultantplus://offline/ref=9015BF1C3460B2119E23073B3C54D7E216D7262FE669D1312C4F72B8FF1381E45A0A179CE43FAAC70988F6FA65D374FDF90C8113AB3994A9j2n3C) рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), [порядок](consultantplus://offline/ref=9015BF1C3460B2119E23073B3C54D7E216D7262FE669D1312C4F72B8FF1381E45A0A179CE43FAAC00888F6FA65D374FDF90C8113AB3994A9j2n3C) определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти

**3. Оплата труда педагогических работников МКОУ**

3.1. Заработная плата педагогических работников МКОУ включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников МКОУ устанавливаются руководителем на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») в размерах не ниже минимальных (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно приложению 1 к настоящему положению.

3.1.2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на соответствующий год.

3.1.3. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников МКОУ устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

квалификационной категории;

средней наполняемости классов по МКОУ (филиала, иного структурного подразделения);

специфики работы.

3.1.4. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определяется настоящим положением.

3.1.5. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

для имеющих первую категорию – 1,2;

для имеющих высшую категорию – 1,3.

3.1.6. При средней наполняемости классов в образовательной организации (филиале) свыше 14 человек устанавливается повышающий коэффициент, который рассчитывается по формуле:

К= 1+ (Нср.-14) х 0,009, где:

К – повышающий коэффициент с учетом наполняемости классов;

Нср – средняя наполняемость образовательной организации (филиала, иного структурного подразделения), которая устанавливается приказом учредителя на основании данных АИС «Сетевой регион. Образование» по состоянию на 1-ое сентября.

3.1.7. Повышающие коэффициенты специфики работы устанавливаются в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему положению.

Повышающий коэффициент за работу в сельской местности устанавливается педагогическим работникам, чьи должности указаны в перечне должностей специалистов, которым устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской местности (приложение 3 к настоящему положению).

3.1.8. Применение повышений, указанных в пункте 3.1.3. осуществляется к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы.

При наличии у работников права на применение повышений по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются.

3.2. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами МКОУ с учетом настоящего положения.

Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, непосредственно связанная с учебным процессом);

выплаты за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

персонифицированная доплата.

3.2.1. Выплаты компенсационного характера работникам МКОУ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со [статьями 149](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBC97BCF0D240CEDBCE593BC249F14555FC2B2n8SAE)-[154](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BC9067055A2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BCA03725AA2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда.

3.2.3. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, связанная с образовательным процессом), устанавливаются локальными нормативными актами МКОУ.

Размеры выплат устанавливаются в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров установленных работникам по квалификационному уровню [ПКГ](consultantplus://offline/ref=6988B01F44CE71C1302FF4DFB6207AFC5050070A502278AB31633FDC6F341CB01E57F06C58EDC8989565ADF3BE3A7ECB75F5416A8FB4E58AQ5s5B) по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

При определении размеров доплат в относительных значениях (процентах) не учитываются предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплата за классное руководство устанавливается в абсолютном размере, но не менее размера, установленного до изменения системы оплаты труда, в зависимости от наполняемости класса.

Размер доплаты за психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов устанавливается образовательной организацией самостоятельно пропорционально реализуемым мероприятиям индивидуального плана психолого-педагогического сопровождения указанной категории обучающихся в пределах средств, выделенных на эти цели.

Деятельность по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся из числа детей-инвалидов, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 30.01.2013 № 37 «Об утверждении положения об организации психолого-педагогического сопровождения обучающихся из числа детей-инвалидов в общеобразовательных организациях Алтайского края, реализующих программы начального общего, основного общего, и среднего (полного) общего образования».

3.2.4. Размер выплат за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса устанавливаются педагогическому работнику пропорционально количеству часов учебного плана по реализуемым адаптированным образовательным программам МКОУ самостоятельно.

3.2.5. Выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со [статьей 148](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BC80F785AA2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.2.6. Персонифицированные доплаты устанавливаются в следующих случаях:

если месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), начислена ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановления Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П, от 11.04.2019 г. № 17-П) и установленным минимальным размером оплаты труда;

если месячная заработная плата работника (без учета выплат стимулирующего характера) оказывается, ниже месячной заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера) и месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы устанавливается при условии сохранения объема должностных обязанностей работника (нагрузки) и выполнения им работы той же квалификации.

3.2.7. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда МКОУ в соответствующем финансовом году.

3.2.8. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами МКОУ, разработанными с учетом настоящего положения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, или, при ее отсутствии, иным представительным органом работников.

3.3.1. Для педагогических работников МКОУ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за результативность и качество работы;

ежемесячная выплата за непрерывный стаж работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием впервые поступившим на работу в образовательную организацию, в течение первых трех лет с даты поступления на работу;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

3.3.2. Выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом МКОУ, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации, при ее отсутствии – иным представительным органом работников.

Размер выплаты за результативность и качество работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом МКОУ, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

3.3.3. Ежемесячные выплаты педагогическим работникам за непрерывный стаж работы в образовательных организациях, на педагогических должностях, определяются в процентах от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню [ПКГ](consultantplus://offline/ref=6988B01F44CE71C1302FF4DFB6207AFC5050070A502278AB31633FDC6F341CB01E57F06C58EDC8989565ADF3BE3A7ECB75F5416A8FB4E58AQ5s5B), предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

от 3 лет до 10 лет – 5 процентов;

от 10 лет до 15 лет – 10 процентов:

свыше 15 лет – 15 процентов.

3.3.4. Размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливается в процентах от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню [ПКГ](consultantplus://offline/ref=6988B01F44CE71C1302FF4DFB6207AFC5050070A502278AB31633FDC6F341CB01E57F06C58EDC8989565ADF3BE3A7ECB75F5416A8FB4E58AQ5s5B), предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

кандидата наук – 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;

доктора наук – 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.3.5. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград осуществляются в процентах от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню [ПКГ](consultantplus://offline/ref=6988B01F44CE71C1302FF4DFB6207AFC5050070A502278AB31633FDC6F341CB01E57F06C58EDC8989565ADF3BE3A7ECB75F5416A8FB4E58AQ5s5B), предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 %;

для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» - 5 %.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному).

3.3.6. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности, устанавливаются на первые три года работы в процентах от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню [ПКГ](consultantplus://offline/ref=6988B01F44CE71C1302FF4DFB6207AFC5050070A502278AB31633FDC6F341CB01E57F06C58EDC8989565ADF3BE3A7ECB75F5416A8FB4E58AQ5s5B), предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

первый год – не менее 30 процентов;

второй год – не менее 20 процентов;

третий год – не менее 10 процентов.

Основание: п. 10.2 Регионального отраслевого соглашения по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, на 2016-2018 годы, с дополнениями и изменениями от 26.12.2018 и продлением срока действия до 2021 года.

3.3.7. Размер ежемесячной выплаты выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, в течение первых трех лет после поступления на работу, устанавливается локальным актом МКОУ самостоятельно.

3.3.8. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя МКОУ за счет сложившейся экономии фонда оплаты труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при её отсутствии – иного представительного органа работников.

3.3.9. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.

**4. Оплата труда руководителей МКОУ, заместителей руководителей МКОУ и руководителей структурных подразделений**

4.1. Оплата труда руководителей МКОУ осуществляется в соответствии с положением об оплате труда руководителей муниципальных казенных общеобразовательных учреждений, утверждаемым органом местного самоуправления.

4.2. Должностные оклады заместителей руководителей МКОУ устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей казенных общеобразовательных организаций. К должностному окладу заместителей руководителей применяется повышаюший коэффициент с учетом прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности. Размеры коэффициента регламентируются нормативными актами Министерства образования и науки Алтайского края.

Должностные оклады руководителей структурных подразделений МКОУ устанавливаются на 40-50 процентов ниже должностных окладов руководителей казенных общеобразовательных организаций.

4.3. Норматив численности заместителей руководителя МКОУ устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива:

|  |  |
| --- | --- |
| Фактическая численность работников учреждения, чел. | Число заместителей руководителя учреждения, ед. |
| 1 | 2 |
| до 30 | до 1 |
| от 31 до 70 | до 2 |
| от 71 до 150 | до 3 |

Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный период.

Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться не чаще одного раза в год.

4.4. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя МКОУ и руководителям структурных подразделений определяются в соответствии с настоящим положением.

* + 1. Перечень видов выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.4.2. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений МКОУ за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со [статьями 149](consultantplus://offline/ref=8CE5095EE2F47334C3D18A45C582B3E6E2FA6D96B994A4487894A91C8CB474B70D4DB19BCA8F01EB628A0BCC104A44FAA9BA8B05A21377H) - [154](consultantplus://offline/ref=8CE5095EE2F47334C3D18A45C582B3E6E2FA6D96B994A4487894A91C8CB474B70D4DB19DCA890ABF3BC50A90561A57F8AABA8903BD3CCAF51879H) Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера для заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений МКОУ за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BCA03725AA2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда.

Выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со [статьей 148](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BC80F785AA2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.5. Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, устанавливаются настоящим положением, локальным нормативным актом МКОУ.

4.5.1. Для заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений МКОУ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие почетного звания;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

4.5.2. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений МКОУ за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых руководителями МКОУ. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

4.5.3. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, ведомственных наград, стаж непрерывной работы производятся в следующих размерах:

имеющим почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю деятельности учреждения - 10 процентов от оклада (должностного оклада).

4.5.4. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя МКОУ.

4.6. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений МКОУ, формируемая из бюджетных ассигнований, не может превышать 90 процентов заработной платы руководителя МКОУ, предусмотренной трудовым договором.

4.7. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы заместителей руководителя, руководителей структурных подразделениий МКОУ возлагается на руководителя МКОУ.

1. **Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МКОУ**

5.1.Должности специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МКОУустанавливаются штатным расписанием МКОУ.

5.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МКОУ, подведомственных комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи, устанавливаются руководителем в соответствии с минимальными размерами, указанными в приложении 4, размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МКОУ, устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской местности.

5.2.1. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам образуется новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

5.2.2. Повышающий коэффициент за работу в сельской местности устанавливается к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы специалистов в соответствии с перечнем должностей специалистов, которым устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской местности (приложение 3 к настоящему положению).

5.3. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МКОУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- персонифицированной доплаты до минимального размера оплаты труда работников, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82–ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

5.3.1. Порядок и условия назначения выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МКОУ определены настоящим Положением.

5.3.2. Выплаты компенсационного характера работникам МКОУ в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии со [статьями 149](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBC97BCF0D240CEDBCE593BC249F14555FC2B2n8SAE)-[154](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BC9067055A2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3.3. Выплаты специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МКОУ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BCA03725AA2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда.

1. **Заключительные положения**

6.1. Источником финансового обеспечения оплаты труда работников казенных учреждений являются исключительно бюджетные ассигнования, выделяемые из средств краевого бюджета на реализацию программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, на основе нормативно-подушевого финансирования.

6.2. Фонд оплаты труда работников МКОУ состоит из базовой (гарантированной) части оплаты труда и стимулирующей части фонда оплаты труда, которые распределяются в отношении 80% и 20%.

6.3. В случае образования экономии фонда оплаты труда в МКОУ, при условии выполнения муниципального задания, сэкономленные средства направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

Приложение 1

к положению об оплате труда работников муниципальных казенных общеобразовательных учреждений Змеиногорского района Алтайского края, реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, подведомственных Комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи

Минимальные размеры окладов педагогических работников (с учётом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции\*)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должностей | Минимальные размеры окладов, рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| Первый | Музыкальный руководитель; старший вожатый | 6734 |
| Второй | Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; | 6734 |
| Третий | Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; | 7010 |
| Четвертый | Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-логопед (логопед) | 7010 |

\*Согласно ст.108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Приложение 2

к положению об оплате труда работников муниципальных казенных общеобразовательных учреждений Змеиногорского района Алтайского края, реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, подведомственных Комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи

КОЭФФИЦИЕНТЫ

СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ РАСЧЕТЕ ОКЛАДОВ

ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели специфики работы | Коэффициенты  специфики работы (Кс) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Работа в образовательных организациях, расположенных в сельской местности\*\* | 1,25 |
| 2. | За реализацию на углубленном уровне программ учебных предметов на уровне начального общего, основного общего образования, а также на уровне среднего общего образования для обеспечения подготовки обучающихся по естественно-научному, гуманитарному, технологическому, социально-экономическому и универсальному (при наличии углубленного изучения отдельных предметов) профилям | 1,15 |
| 3. | За реализацию адаптированных образовательных программ в условиях отдельного класса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | 1,15 |
| 4. | За индивидуальное обучение детей на дому (на основании медицинского заключения) | 1,2 |

\*\* Устанавливается в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему положению.

Приложение 3

к положению об оплате труда работников муниципальных казенных общеобразовательных учреждений Змеиногорского района Алтайского края, реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, подведомственных Комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ, (РАБОТНИКОВ),

КОТОРЫМ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ ПОВЫШАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

библиотекарь (включая старшего);

воспитатель (включая старшего);

документовед;

инженер-программист (программист);

инженер-электроник (электроник);

инженер-энергетик (энергетик);

инструктор-методист (включая старшего);

инструктор по труду;

инструктор по физической культуре;

лаборант (включая старшего);

методист (включая старшего);

механик;

музыкальный руководитель;

педагог-библиотекарь;

педагог дополнительного образования (включая старшего);

педагог-организатор;

педагог-психолог;

преподаватель;

преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности);

руководитель физического воспитания;

социальный педагог;

специалист по охране труда;

старший вожатый;

техник;

тьютор;

учитель;

учитель-логопед;

Приложение 4

к положению об оплате труда работников муниципальных казенных общеобразовательных учреждений Змеиногорского района Алтайского края, реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, подведомственных Комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),

ставок заработной платы работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края, по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих и предельные размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Профессиональная квалификационная группа | Минимальный  размер оклада (должностнго оклада), ставки заработной платы, руб. | Предельные размеры повышающих коэффициентов |
| Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих | | | |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа первого уровня | 1984 | до 1,22 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа второго уровня | 2178 | до 1,96 |
| 3. | Профессиональная квалификационная группа третьего уровня | 2419 | до 2,06 |
| 4. | Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня | 4276 | до 2,01 |
| Общеотраслевые профессии рабочих | | | |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа первого уровня | 1908 | до 1,09 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа второго уровня | 2178 | до 1,96 |

Применение вышеуказанных повышающих коэффициентов образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, которые применяются при исчислении размера компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к постановлению Администрации Змеиногорского района

от 28.10.2019 № 479

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Змеиногорского района Алтайского края, реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, подведомственных Комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи

1. **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Примерное положение по оплате труда работников бюджетных общеобразовательных организаций (учреждений) Змеиногорского района Алтайского края, далее – «Положение», определяет порядок формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций (учреждений), далее – «МБОУ», реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования.

1.2. Настоящее Примерное положение является основой для разработки в МБОУ соответствующих положений об оплате труда работников указанных учреждений.

1.3. Система оплаты труда работников МБОУ устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с частью 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

1.4. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором. Условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) работников МБОУ отражаются в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановления Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П, от 11.04.2019 г. № 17-П).

1.7. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год приказом руководителя МБОУ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии,иным представительным органом работников с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников МБОУ с письменным ознакомлением данных работников.

1.8. Предельная доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала, вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда МБОУ составляет 30 процентов.

1. **2. Порядок и условия оплаты труда работников МБОУ**

2.1. Система оплаты труда работников МБОУ включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок их формирования и условия выплат.

2.2. Фонд оплаты труда работников МБОУ формируется на календарный год, исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этому учреждению из бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных установленных законодательством источников.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБОУ определяются настоящим Положением.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников МБОУ устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.4. Штатное расписание МБОУ утверждается руководителем и включает в себя все должности работников, которые должны соответствовать уставным целям учреждения. Наименования должностей работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартом.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Алтайского края и органов местного самоуправления.

Виды, размеры, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, Положением об оплате труда работников МБОУ, иными локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Примерным положением. Размер компенсационных выплат не может быть ниже размера, установленного трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.6. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МБОУ, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами МБОУ, разработанными с учетом настоящего Примерного положения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, а при ее отсутствии, иным представительным органом работников и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников в соответствии положением об оценке результативности деятельности работников МБОУ, утвержденным локальным актом МБОУ. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных бюджетными общеобразовательными организациями на оплату труда работников.

**3. Оплата труда педагогических работников МБОУ**

3.1. Заработная плата педагогических работников включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников МБОУ устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно приложению 1 к настоящему Примерному положению.

3.1.2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на соответствующий год.

3.1.3. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников МБОУ устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

квалификационной категории;

средней наполняемости классов МБОУ (филиала, иного структурного подразделения);

специфики работы.

3.1.4. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определяется настоящим Примерным положением.

3.1.5. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

для имеющих первую категорию – 1,2;

для имеющих высшую категорию – 1,3.

3.1.6. При средней наполняемости классов в образовательной организации (филиале) свыше 14 человек устанавливается повышающий коэффициент, который рассчитывается по формуле:

К= 1+ (Нср.-14) х 0,009, где:

К – повышающий коэффициент с учетом наполняемости классов;

Нср – средняя наполняемость МБОУ (филиала, иного структурного подразделения), которая устанавливается приказом учредителя на основании данных АИС «Сетевой регион. Образование» по состоянию на 1 сентября.

3.1.7. Повышающие коэффициенты специфики работы устанавливаются в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему положению.

3.1.8. Применение повышений, указанных в пункте 3.1.3, осуществляется к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы.

При наличии у работников права на применение повышений по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются.

3.2. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами МБОУ с учетом настоящего Примерного положения.

Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, непосредственно связанная с учебным процессом);

выплаты за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

персонифицированная доплата.

3.2.1. Выплаты компенсационного характера работникам МБОУ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со [статьями 149](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBC97BCF0D240CEDBCE593BC249F14555FC2B2n8SAE) - [154](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BC9067055A2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BCA03725AA2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда.

3.2.3. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, связанная с образовательным процессом), устанавливаются локальными нормативными актами МБОУ.

Размеры указанных выплат устанавливаются в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных работникам по квалификационным уровням [ПКГ](consultantplus://offline/ref=6988B01F44CE71C1302FF4DFB6207AFC5050070A502278AB31633FDC6F341CB01E57F06C58EDC8989565ADF3BE3A7ECB75F5416A8FB4E58AQ5s5B) по занимаемым должностям.

Выплата за классное руководство устанавливается в абсолютном размере в зависимости от наполняемости класса, но не менее размера, установленного до изменения системы оплаты труда.

Размер доплаты за психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов устанавливается образовательной организацией самостоятельно пропорционально реализуемым мероприятиям индивидуального плана психолого-педагогического сопровождения указанной категории обучающихся в пределах средств, выделенных на эти цели.

Деятельность по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся из числа детей-инвалидов, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 30.01.2013 № 37 «Об утверждении положения об организации психолого-педагогического сопровождения обучающихся из числа детей-инвалидов в общеобразовательных организациях Алтайского края, реализующих программы начального общего, основного общего, и среднего (полного) общего образования».

3.2.4. Размер выплаты педагогическому работнику за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса устанавливается МБОУ самостоятельно пропорционально количеству часов учебного плана по реализуемым адаптированным образовательным программам.

3.2.5. Выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со [статьей 148](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BC80F785AA2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.2.6. Персонифицированные доплаты устанавливаются в следующих случаях:

если месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановления Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 №38-п и от 11.04.2019 г. №17-П), и установленным минимальным размером оплаты труда;

если месячная заработная плата работника (без учета выплат стимулирующего характера) оказывается, ниже месячной заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Примерного положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера) и месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Примерного положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы устанавливается при условии сохранения объема должностных обязанностей работника (нагрузки) и выполнения им работы той же квалификации.

3.2.7. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда МБОУ на соответствующий финансовый год.

3.2.8. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами МБОУ, разработанными с учетом настоящего Примерного положения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, или, при ее отсутствии, иным представительным органом работников.

3.3.1. Для педагогических работников образовательных организаций устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за результативность и качество работы;

ежемесячная выплата за непрерывный стаж работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в образовательную организацию, в течение первых лет после поступления на работу;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

3.3.2. Выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом МБОУ, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации, или, при ее отсутствии, иным представительным органом работников.

Размер выплаты за результативность и качество работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом МБОУ, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

3.3.3. Ежемесячные выплаты за непрерывный стаж работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях, определяются в процентах от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню [ПКГ](consultantplus://offline/ref=6988B01F44CE71C1302FF4DFB6207AFC5050070A502278AB31633FDC6F341CB01E57F06C58EDC8989565ADF3BE3A7ECB75F5416A8FB4E58AQ5s5B), предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

от 3 лет до 10 лет – 5 процентов;

от 10 лет до 15 лет – 10 процентов:

свыше 15 лет – 15 процентов.

3.3.4. Размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливается в процентах от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню [ПКГ](consultantplus://offline/ref=6988B01F44CE71C1302FF4DFB6207AFC5050070A502278AB31633FDC6F341CB01E57F06C58EDC8989565ADF3BE3A7ECB75F5416A8FB4E58AQ5s5B), предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

кандидата наук – 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;

доктора наук – 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.3.5. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград осуществляются в процентах от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню [ПКГ](consultantplus://offline/ref=6988B01F44CE71C1302FF4DFB6207AFC5050070A502278AB31633FDC6F341CB01E57F06C58EDC8989565ADF3BE3A7ECB75F5416A8FB4E58AQ5s5B), предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 %;

для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» - 5 %.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному).

3.3.6. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности, устанавливаются на первые три года работы в процентах от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню [ПКГ](consultantplus://offline/ref=6988B01F44CE71C1302FF4DFB6207AFC5050070A502278AB31633FDC6F341CB01E57F06C58EDC8989565ADF3BE3A7ECB75F5416A8FB4E58AQ5s5B), предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

первый год – не менее 30 процентов;

второй год – не менее 20 процентов;

третий год – не менее 10 процентов.

Основание: п. 10.2 Регионального отраслевого соглашения по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, на 2016-2018 годы, с дополнениями и изменениями от 26.12.2018 г. и продлением срока действия до 2021 года.

3.3.7. Размер ежемесячной выплаты выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, закончившим их с отличием и впервые поступившим на работу, устанавливается МБОУ самостоятельно на первые три года работы выпускника~~.~~

3.3.8. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя МБОУ за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при её отсутствии, иного представительного органа работников.

3.3.9. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.

**4. Оплата труда руководителей МБОУ, заместителей руководителей МБОУ и руководителей структурных подразделений**

4.1. Оплата труда руководителей МБОУ осуществляется в соответствии с положением об оплате труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, утверждаемым органом местного самоуправления.

4.2. Должностные оклады заместителей руководителей МБОУ устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций. К должностному окладу заместителей руководителей применяется повышаюший коэффициент с учетом прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности. Размеры коэффициента регламентируются нормативными актами Министерства образования и науки Алтайского края.

Должностные оклады руководителей структурных подразделений МБОУ устанавливаются на 40-50 процентов ниже должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций.

4.3. Норматив численности заместителей руководителя МБОУ устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива.

|  |  |
| --- | --- |
| Фактическая численность работников учреждения, чел. | Число заместителей руководителя учреждения, ед. |
| 1 | 2 |
| до 30 | до 1 |
| от 31 до 70 | до 2 |
| от 71 до 150 | до 3 |

Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный период.

Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться не чаще одного раза в год.

4.4. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя и руководителям структурных подразделений, порядок и условия их выплаты определяются локальными нормативными актами МБОУ с учетом настоящего Примерного положения.

* + 1. Перечень видов выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.4.2. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений МБОУ за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со [статьями 149](consultantplus://offline/ref=8CE5095EE2F47334C3D18A45C582B3E6E2FA6D96B994A4487894A91C8CB474B70D4DB19BCA8F01EB628A0BCC104A44FAA9BA8B05A21377H) - [154](consultantplus://offline/ref=8CE5095EE2F47334C3D18A45C582B3E6E2FA6D96B994A4487894A91C8CB474B70D4DB19DCA890ABF3BC50A90561A57F8AABA8903BD3CCAF51879H) Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера для заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений МБОУ за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производятся согласно [3.2.2,](#Par115) [3.2.5](#Par116) настоящего Положения.

4.5. Виды выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений МБОУ, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами МБОУ, разработанными с учетом настоящего Примерного положения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в МБОУ.

4.5.1. Для заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений МБОУ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

4.5.2. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений МБОУ за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых руководителями МБОУ. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

4.5.3. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя.

4.6. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений МБОУ, формируемая бюджетных ассигнований, не может превышать 90 процентов заработной платы руководителя МБОУ, предусмотренной трудовым договором.

4.7. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы заместителей руководителя, руководителя структурного подразделения МБОУ возлагается на руководителя МБОУ.

1. **Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБОУ**

5.1.Должности специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБОУустанавливаются штатным расписанием МБОУ.

5.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МКОУ, подведомственных комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края, устанавливаются руководителем в соответсвии с минимальными размерами, указанными в приложении 4, размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБОУ, устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской местности.

5.2.1. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам образуется новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

5.2.2. Повышающий коэффициент за работу в сельской местности устанавливается к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы специалистов в соответствии с перечнем должностей специалистов, которым устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской местности (приложение 3 к настоящему положению).

5.3. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБОУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- персонифицированной доплаты до минимального размера оплаты труда работников, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82–ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

5.3.1. Порядок и условия назначения выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МБОУ определены настоящим Положением.

5.3.2. Выплаты компенсационного характера работникам МКОУ в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии со [статьями 149](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBC97BCF0D240CEDBCE593BC249F14555FC2B2n8SAE)-[154](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BC9067055A2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3.3. Выплаты специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МБОУ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BCA03725AA2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда.

1. **Заключительные положения**

6.1. Источником финансового обеспечения оплаты труда работников бюджетных учреждений являются исключительно бюджетные ассигнования, выделяемые из средств краевого бюджета на реализацию программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, на основе нормативно-подушевого финансирования.

6.2. Фонд оплаты труда работников МБОУ состоит из базовой (гарантированной) части оплаты труда и стимулирующей части фонда оплаты труда, которые распределяются в отношении 80% и 20%.

6.3. В случае образования экономии фонда оплаты труда в МБОУ, при условии выполнения муниципального задания, сэкономленные средства направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

Приложение 1

к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Змеиногорского района Алтайского края, реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, подведомственных Комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи

Минимальные размеры окладов педагогических работников (с учётом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции\*)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должностей | Минимальные размеры окладов, рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| Первый | Музыкальный руководитель; старший вожатый | 6734 |
| Второй | Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; | 6734 |
| Третий | Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; | 7010 |
| Четвертый | Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-логопед (логопед) | 7010 |

\*Согласно ст.108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Приложение 2

к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Змеиногорского района Алтайского края, реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, подведомственных Комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи

КОЭФФИЦИЕНТЫ

СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ РАСЧЕТЕ ОКЛАДОВ

ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели специфики работы | Коэффициенты  специфики работы (Кс) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Работа в образовательных организациях, расположенных в сельской местности\*\* | 1,25 |
| 2. | За реализацию на углубленном уровне программ учебных предметов на уровне начального общего, основного общего образования, а также на уровне среднего общего образования для обеспечения подготовки обучающихся по естественно-научному, гуманитарному, технологическому, социально-экономическому и универсальному (при наличии углубленного изучения отдельных предметов) профилям | 1,15 |
| 3. | За реализацию адаптированных образовательных программ в условиях отдельного класса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | 1,15 |
| 4. | За индивидуальное обучение детей на дому (на основании медицинского заключения) | 1,2 |

\*\* Устанавливается в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему Примерному положению.

Приложение 3

к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Змеиногорского района Алтайского края, реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, подведомственных Комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи

ПЕРЕЧЕНЬ

ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ, КОТОРЫМ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ ПОВЫШАЮЩИЙ

КОЭФФИЦИЕНТ ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

библиотекарь (включая старшего);

воспитатель (включая старшего);

документовед;

инженер-программист (программист);

инженер-электроник (электроник);

инженер-энергетик (энергетик);

инструктор-методист (включая старшего);

инструктор по труду;

инструктор по физической культуре;

лаборант (включая старшего);

методист (включая старшего);

механик;

музыкальный руководитель;

педагог-библиотекарь;

педагог дополнительного образования (включая старшего);

педагог-организатор;

педагог-психолог;

преподаватель;

преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности);

руководитель физического воспитания;

социальный педагог;

специалист по охране труда;

старший вожатый;

техник;

тьютор;

учитель;

учитель-логопед

Приложение 4

к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Змеиногорского района Алтайского края, реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, подведомственных Комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету Администрации Змеиногорского района Алтайского края, по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих и предельные размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Профессиональная квалификационная группа | Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб. | Предельные размеры повышающих коэффициентов |
| Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих | | | |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа первого уровня | 1984 | до 1,22 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа второго уровня | 2178 | до 1,96 |
| 3. | Профессиональная квалификационная группа третьего уровня | 2419 | до 2,06 |
| 4. | Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня | 4276 | до 2,01 |
| Общеотраслевые профессии рабочих | | | |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа первого уровня | 1908 | до 1,09 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа второго уровня | 2178 | до 1,96 |