**Российская Федерация**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗМЕИНОГОРСКОГО РАЙОНА**

**АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

#### 30.09.2021 г. № 473 г. Змеиногорск

Об оплате труда технических работников органов местного самоуправления муниципального образования Змеиногорский район Алтайского края

В целях упорядочения оплаты труда технических работников органов местного самоуправления муниципального образования Змеиногорский район Алтайского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить размеры должностных окладов технических работников органов местного самоуправления муниципального образования Змеиногорский район Алтайского края, согласно приложения к настоящему постановлению.

2. В случае возложения на технического работника исполнения должностных обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, возможно установление доплаты в размере, не превышающем 50 процентов должностного оклада отсутствующего работника.

3. Установить ежемесячную надбавку к должностному окладу за особые условия работы технических работников в размере не более 50 процентов.

4. При возложении на технического работника исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, надбавка за особые условия работы начисляется на должностной оклад, как по основной, так и по совмещаемой работе.

1. Установить премии по результатам работы:

5.1. Техническим работникам в пределах установленного фонда оплаты труда выплачиваются следующие виды премий:

- ежемесячная;

- по итогам работы за квартал;

- по итогам работы за год.

5.1.1. Ежемесячная премия выплачивается за своевременное и качественное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами и должностными инструкциями.

Премирование технических работников производится в размере до 200 процентов от должностного оклада, как по основной, так и по совмещаемой работе.

Премирование производится за фактически отработанное каждым техническим работником время за месяц, при этом учитываются:

- добросовестное исполнение должностных обязанностей;

- соблюдение трудовой дисциплины;

- соблюдение порядка составления и сроков предоставления отчетности, информаций в вышестоящие органы.

Руководитель может лишить работников премии полностью или снижать их размер наряду с наличием дисциплинарного взыскания за:

- невыполнение в установленный срок запланированных мероприятий;

- наличие приписок и искажений в отчетности, несоблюдение сроков предоставления отчетности, информаций;

- нарушение трудовой дисциплины (опоздание, несвоевременный уход с работы);

- неисполнение должностных обязанностей согласно должностной инструкции работника;

- упущения в работе, выявленные уполномоченными органами.

Лишение или снижение размера премии оформляется приказом руководителя обязательно указываются причины лишения или снижения премии за тот период, в котором были допущены недостатки в работе.

Работникам, проработавшим неполный месяц в связи с переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, уволенным по сокращению штатов и по другим уважительным причинам, выплата премий производится за фактически отработанное время в данном месяце.

Премии по итогам работы за квартал, по итогам работы за год, за выполнение специальных заданий выплачиваются при условии экономии и в пределах фонда оплаты труда, на основании локальных актов органов местного самоуправления.

5.1.2. Кроме премий, предусмотренных пунктом 5.1.1. настоящего постановления, техническим работникам, ежеквартально выплачивается премия в размере 5 процентов от начисленной за квартал заработной платы (в том числе районный коэффициент).

Начисление премии производится в последний месяц квартала.

В расчет не включаются премии, выплаченные в течение или по итогам года, квартала за счет экономии по фонду оплаты труда.

Техническим работникам, проработавшим неполный квартал, начисление и выплата премии производится за фактически отработанное время в данном квартале.

6. При возложении на технического работника исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, ежемесячная премия начисляется на должностной оклад, как по основной, так и по совмещаемой работе.

Начисление и выплаты, предусмотренные пунктами 2, 4, 6 производятся в пределах фонда оплаты труда временно отсутствующего работника.

7. В случае, когда начисленная, в соответствии с данным постановлением, месячная заработная плата технического работника ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (МРОТ), вводится персонифицированная доплата.

Персонифицированная доплата устанавливается в тех случаях, если месячная заработная плата работника (без учета выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), начислена ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни) (постановление Конституционного суда РФ от 07.12.2017 №38-П, от 11.04.2019 №17-П) и установленным минимальным размером оплаты труда.

8. Установить к денежному содержанию технического работника районный коэффициент в размере 15 процентов, который не включается в минимальный размер оплаты труда, а начисляется сверх неё;

9. Установить техническим работникам единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в виде материальной помощи в размере 2-х должностных окладов.

В случае увольнения работника осуществляется перерасчет материальной помощи пропорционально отработанному в течении года времени.

10. Оказание материальной помощи:

- в связи с юбилейными датами – 50-ти, 55-ти, 60-тилетием производится в размере 1000 руб.;

- при рождении ребенка в размере 1 500 руб. (матери, отцу, в случае, если оба родителя работают в Администрации или её структурном подразделении, материальная помощь выплачивается обоим родителям);

- в особых случаях (стихийное бедствие, смерть члена семьи (мать, отец, жена, муж, дети), несчастный случай) производится в размере 1500 руб.;

- оказание материальной помощи в случае смерти члена коллектива, наступившей в результате болезни или несчастного случая, производится в размере 5000 руб.

11. Данное постановление вступает в силу с 1 октября 2021 года.

12. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Глава Змеиногорского района

Алтайского края Е..В. Фролов

Исполнитель:

Коваленко Т.В.

83858722346

Финкомитет;

МЦБ Админ. р-на;

Комитет по образ..

приложение

к постановлению Администрации

Змеиногорского района

от \_\_.\_\_.2021 г. №

**РАЗМЕР**

**должностных окладов служащих, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Змеиногорский район Алтайского края**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Размер должностного оклада (руб.) |
| Старший инспектор | 3 429 |
| Заведующий хозяйством, кассир, делопроизводитель, оператор ПЭВМ | 2 776 |
| Машинистка 1 категории | 2 776 |
| Машинистка II категории, секретарь руководителя | 2 237 |